

# Compte rendu des tables de discussion avec les anciens GPN

Au cours du week-end organisé pour fêter les 10 ans du GPN, nous avons organisé des tables de discussion entre les anciens GPN et les promotions actuelles afin de recenser les diverses questions que ceux-ci se posaient ainsi que leurs inquiétudes. Ceci permettra nous l'espérons de mieux cibler le débat.

Voici les différentes questions que nous leur avons posé ainsi que les éléments de réponse qu'ils ont pu nous fournir.

## **I- La formation de BTS GPN (3 tables) :**

### **Questions :**

- 1- Est-ce que le GPN vous semble être un plus sur le marché du travail ? Pourquoi ?**
- 2- Le programme du GPN vous semble t'il pertinent par rapport à la réalité du terrain ?**
- 3- Quels sont les points positifs de la formation, les points négatifs ?**
- 4- Que rajouteriez vous à la formation pour l'enrichir ?**

### **Réponses :**

- 1- Est-ce que le GPN vous semble être un plus sur le marché du travail ? Pourquoi ?**

Le GPN permet le contact direct avec l'environnement notamment à travers les stages. Il permet une ouverture d'esprit que n'offre pas d'autre formation.

C'est un diplôme de niveau Bac+2 ce qui veut dire qu'il est souvent nécessaire de poursuivre les études.

Pour pouvoir accéder aux travaux proposés par la fonction publique il est nécessaire de passer des concours donc d'avoir la formation initiale pour passer ces concours ce que ne propose pas actuellement le GPN.

Les débouchés sont très limités.

Il est nécessaire de se spécialiser après.

Le GPN n'est pas très reconnu. En revanche animation et gestion peut être un plus et cela apporte une double compétence.

- 2- Le programme du GPN vous semble t'il pertinent par rapport à la réalité du terrain ?**

Cela dépend du métier exercé plus tard.

Il semble que le GPN manque actuellement de formation technique précise, que la formation est trop générale.

Il est nécessaire de se former soi-même en plus, de se spécialiser.

Le programme est judicieux par rapport à la réalité du terrain seulement si les politiques suivent (dépend des priorités de l'état).

Il est judicieux grâce aux stages, aux sorties avec des intervenants issus du milieu professionnel, au MIL SIG adapté aux technologies actuelles.

### **3- Quels sont les points positifs de la formation ?**

Ouverture d'esprit  
Stage très formateur  
Sortie sur terrain, chantier, stage littoral...  
Contacts avec milieu professionnel  
Ambiance, convivialité  
Qualification des enseignants

#### **Les points négatifs ?**

Trop général, pas assez technique.  
Tronc commun pas assez poussé pour ceux qui souhaitent continuer après.  
Manque de débouchés immédiats.  
Stage en plusieurs périodes.

### **4- Que rajouteriez vous à la formation pour l'enrichir ?**

Plus de stage  
Formation aux concours de la fonction publique  
Spécialisation en 2<sup>ème</sup> année.  
Un module sur le patrimoine culturel.  
Rétablir le MIL agriculture environnement

## **II- Les études Post-GPN (3 tables) :**

### **Questions :**

- 1- La poursuite d'étude est-elle un avantage, une ouverture sur le marché du travail ?**
- 2- Quelles études vous semblent les plus complémentaires avec le GPN ?**
- 3- Est-il facile de poursuivre ses études après le GPN ? (accessibilité)**

### **Réponses :**

- 1- La poursuite d'étude est-elle un avantage, une ouverture sur le marché du travail ?**

Oui, car elle permet d'acquérir de nouvelles compétences, tous les anciens nous conseillent fortement de continuer les études post GPN.

Il est nécessaire de se spécialiser.

De toute manière mieux vaut continuer les études puisqu'il n'y a pas suffisamment de débouchés.

Le GPN devrait permettre de travailler directement.

Les nouveaux GPN étant plus jeune il manque de maturité pour travailler directement, la poursuite d'études permet d'acquérir cette maturité.

Il faut passer les concours (fonction publique...) dès la sortie du GPN.

Les employeurs favorisent ceux qui ont fait des études et de nombreux stages, avec seulement un BTS on est limité car il existe plus de concurrence. (Plus de demandeur de niveau BAC+2)

La motivation est déterminante pour les études, les stages et le travail.

## **2- Quelles études vous semblent les plus complémentaires avec le GPN ?**

Cela dépend de ce que l'on souhaite faire plus tard.

Licence professionnelle,

Licence cynégétique

MST même si elles contiennent peu de terrain sont un plus à l'embauche, il faut bien la choisir si la maîtrise choisie n'est pas dans l'environnement ne pas hésiter à repartir d'un niveau plus bas pour rattraper les autres matières. (Metz et Rennes propose des MST aménagement et environnement). La maîtrise ne ferme pas de portes, elle peut permettre de travailler à l'étranger et elle donne un niveau BAC+4.

GPN animation, il y a actuellement plus d'offre pour l'animation que pour le GEN.

Les certificats de spécialisation (ex : animation en milieu rural) permettent une spécialisation.

Les stages dans toutes les formations sont importants et souvent pris en compte par l'employeur, il montre l'investissement personnel.

## **3- Est-il facile de poursuivre ses études après le GPN ? (accessibilité)**

Les licences professionnelles sont faciles d'accès.

Les MST (Maîtrise sciences et techniques) sont plus difficile d'accès, il faut un bon dossier, le niveau est élevé en géologie et géographie.

Si l'on a un niveau moyen en GPN il est très dur d'intégrer une autre formation.

Pour intégrer les certificats de spécialisation il faut une bonne maîtrise orale, le niveau est assez élevé en agriculture.

## **III- Les emplois, les débouchés (3 tables) :**

### **Questions :**

- 1- Quelles sont vos inquiétudes par rapport à la fin du dispositif emploi-jeune ?**
- 2- En quoi consiste exactement votre travail ? Missions...**
- 3- Quelles sont les structures susceptibles d'employer des GPN ?**

### **Réponses :**

#### **1- Quelles sont vos inquiétudes par rapport à la fin du dispositif emplois-jeunes ?**

On risque le chômage, rien n'a été mis en place pour pallier la fin des emplois-jeunes.

Beaucoup d'associations n'ont pas les moyens de maintenir les postes créés grâce au dispositif emploi-jeunes.

Les emplois ne sont pas pérennisés ce qui peut même entraîner la mort de certaines associations.

Le bilan est mitigé voire pessimiste, les postes n'étant pas pérennisés, nous avons peur du cataclysme. Les emplois-jeunes auraient du permettre de continuer à se former... avec la fin des emplois-jeunes il n'y a plus de postes pour ceux qui sortent de la formation et qui entrent sur le marché du travail. Les subventions sont bloquées. Existe-t-il des dispositifs de remplacement ? Les emplois jeunes ont été une opportunité pour les employeurs mais les emplois ne sont pas solvables, il est difficile de trouver un travail sans cette mesure.

## **2- En quoi consiste exactement votre travail ? Missions...**

Organisation de réunion, réalisation de plan de gestion, montage de projets sur le territoire en partenariat avec les acteurs locaux.

Concilier protection et économie, les différentes logiques d'acteurs.

Développer l'éducation à l'environnement, la prise de conscience du respect de l'environnement.

Implication dans le développement durable

Maintenir et mettre en valeur notre patrimoine naturel.

Répression (garde)

## **3- Quelles sont les structures susceptibles d'employer des GPN ?**

Beaucoup de structures :

Les parcs (PNR et Parc national)

Le conseil général

La DIREN

Le conseil supérieur de la pêche

L'office national de la chasse

L'office national des forêts

Les associations de protection de la nature

Les CPIE

Les syndicats mixtes

Les communautés de commune

Le ministère de l'environnement

Jardin botanique

Maison d'éducation à l'environnement

Ecomusée

Ferme de découverte

On n'embauche pas des GPN mais des personnes actives et motivées.

Ils existent aussi des métiers indépendants dans les domaines suivants :

Le maraîchage bio,

Les jardins espaces verts,

La photographie,

La randonnée équestre.